



Magic LearningLab in 3D - *formazione esperienziale e multidisciplinare*

Leadership by Magic:
SOLO LE GRANDI SQUADRE FANNO GRANDI COSE

Magic LearningLab in 3D tra Contenuti, Sperimentazione, Stimoli!
Un'esperienza formativa unica, una formula innovativa,
per Apprendere, Applicare e non smettere di Pensare ... piacevolmente!

Testa, cuore, mani!

Fondere le Intelligenze *Intellettuale, Emotiva e Spirituale* – *Open Mind, Open Heart, Open Will*

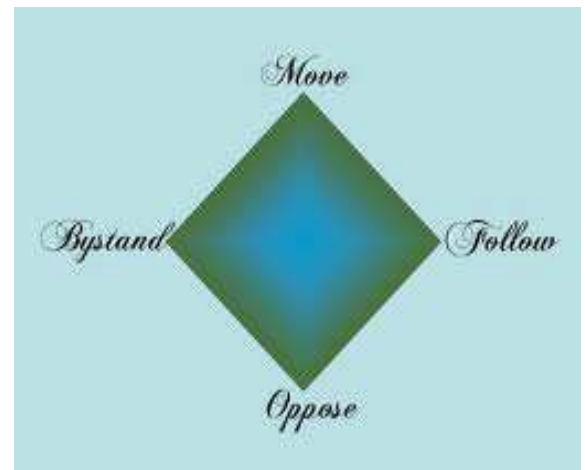
Peter Senge:

"Leadership is the capacity of a human community to shape his future"

Un Learning Lab esperienziale dal valore unico, per imparare facendo ...

- Scoprire le leve profonde della **Leadership** e sperimentarne in prima persona tutta l'efficacia e l'enorme potenzialità.
- Comprendere come far emergere e adottare gli **stili di leadership** più efficaci in funzione della situazione e delle caratteristiche del team.
- Toccare con mano la forza del **Dialogo** e della **Leadership Dialogica**. *Dialogo empatico e Dialogo generativo.*
- Superare le logiche del Team Building per entrare in quelle del **Team Learning**.
- Comprendere come vincere i **Modelli Mentali** che condizionano e limitano le proprie prestazioni, quelle dei Team e delle Organizzazioni.
- Sviluppare la **Padronanza Personale** per perseguire obiettivi e visione. Passare dalla Visione alla **Visione Condivisa**.
- **Co-creare il cambiamento e Ispirarlo** (non solo *gestirlo* e neanche *guidarlo!*).

Un Learning Lab in cui immergersi nei più moderni approcci e le più evolute metodologie a queste tematiche e uscirne accresciuti. Unico!



Un viaggio verso l'apprendimento profondo, l'arte dell'illusionismo come filo conduttore per un Learning Lab in 3D esperienziale tutto da scoprire ...

Multidisciplinarietà, profondità dei temi, giochi di ruolo, sperimentazione, sorpresa ... e la fantastica, emozionante storia dei più grandi illusionisti del XX secolo, **Siegfried and Roy** per un'esperienza coinvolgente e formativa.

Siegfried and Roy:

"Roy loved a challenge, the more impossible the better. He created the situation and opened the way for me to realize it. Roy made me look at the stars." ... "Siegfried is the big brother I always wanted to have; someone to support and protect me. His mind is so intense." ... "I never thought about me in an ego way. We did what we did out of love, not for success or money. We did it out of deep respect for each other. We literally raised each other: I created Roy and Roy created Siegfried"

Formula e struttura del Laboratorio

Più di un *Workshop* ... diverso da uno *Show* ... Un **WorkShow!**

Un **WorkShow** –LearningLab in 3D in cui la fusione tra Contenuti, Sperimentazione e Stimoli raggiunge le massime espressioni e potenzialità. Immaginate, in un unico LearningLab:

- contenuti ad elevato **valore**
- **esercizi, interazioni, stimoli** ... per imparare facendo e divertendosi ... con l'illusionismo a costituire un sorprendente punto di riferimento
- un coinvolgente **storytelling** per un prezioso momento di learning: la fantastica storia dei più grandi illusionisti del XX secolo, **Siegfried and Roy**, introdurranno in modo stimolante e sorprendente alcuni dei temi centrali della Leadership e della co-creazione del cambiamento. Comprendere come guidare dal futuro che vuole emergere e non dal passato
- **due** particolari **giochi di ruolo**, per sperimentare in prima persona le difficoltà di diventare una grande Squadra e apprendere come superarle: ***I Cavalieri sulla Tavola Rotonda*** e il ***Potere sulla Torre***... E poi tanti altri strumenti interattivi ... le ***Carte delle Emozioni***, ecc.
- **una prova collettiva ed esperienziale di dialogo**, per toccare con mano i limiti e i punti deboli delle nostre capacità dialogiche e, subito dopo, capire come migliorarle.
- **contaminazioni multidisciplinari** tra campi e discipline in apparenza distanti
- la forza dei più grandi esperti della Leadership e del Management: Richard Normann, Frans Johansson, Blachard, Otto Scharmer, Peter Senge ...

Durata

Sono possibili diverse opzioni:

- **Formula WorkShow**: dalle due ore e trenta minuti alle 4 ore
- **Magic LearningLab in 3D**: durata 8 ore
- **Magic LearningLab in 3D**: durata 16 o 24 ore.
In questo caso, verrà dedicato spazio anche ad approfondire **Theory U**, considerata attualmente la più evoluta e innovativa Metodologia su Leadership e Cambiamento Profondo, sviluppata da Otto Scharmer e diffusa dal più fenomenale incubatore di pensiero manageriale, sistemico e per la leadership e il cambiamento al mondo: il **MIT – Massachusetts Institute of Technology – di Boston**.
- **Possibilità di individuare soluzioni formative personalizzate (nei tempi e nei contenuti)** sulla base di specifiche esigenze dei Clienti

Il Programma (un sorvolo):

La maggior parte degli studi sulla Leadership si focalizza su due dimensioni, essenzialmente:

- 1) Quali risultati il Leader ottiene (il *cosa*)
- 2) Con quali processi/modalità egli ottiene questi risultati (il *come*).

Ma l'essenza della leadership risiede altrove, in una Dimensione ancora più profonda: la fonte di ispirazione da cui il Leader opera, lo 'spazio' più interiore da cui 'tutto move' (il *chi*): è il cosiddetto 'Punto Cieco della Leadership'.

Questo LearningLab indagherà questa Dimensione, toccando quindi le leve più profonde della Leadership, della guida dei Team e della Padronanza Personale, per ispirare il cambiamento ... perché solo le grandi squadre fanno grandi cose.

Argomenti (un sorvolo):

- Sviluppare i corretti **Stili di Leadership** in funzione della situazione, delle caratteristiche del team e della "maturità" dei collaboratori: **la Leadership Situazionale**.
- **Storytelling** - Solo le grandi squadre fanno grandi cose: Lezioni da Siegfried and Roy!
- **Leadership per il cambiamento**. Alla scoperta del *Punto Cieco della Leadership* per arrivare alla vera fonte di ispirazione individuale e dei team
- **La gestione creativa dei conflitti**.
- **Le cinque discipline: Padronanza personale**
- **Le cinque discipline: Visione condivisa**
- **Le cinque discipline: Modelli mentali**
- **Le cinque discipline: Team Learning**
- **Le cinque discipline: System Thinking**
- Il **dialogo** e l'Ascolto nei team: dal Team Building al **Team Learning**.
- **La Leadership Dialogica**: un modello per migliorare le capacità di dialogo personali e nei team
- Gestire efficacemente le **riunioni**.
- **T.O.P. (Technology of Participation) e Conversazione Focalizzata (O.R.I.D.)**
- **I Cavalieri sulla Tavola Rotonda**: e **Il Potere sulla Torre**: due **formidabile giochi di ruolo**, per provare con mano tutte le difficoltà dell'essere una vera Squadra e comprendere come superarle.
- **Theory U**: la più innovativa e moderna metodologia per co-creare il cambiamento e innovare dal futuro che vuole emergere. Cenni (Approfondimento nel caso di LearningLab di 16-24 ore)

Processo U : 1 Processo, 5 Fasi

1. Co-iniziare
Costrisci un intento comune,
fermati e fai attenzione agli altri
ed a che cosa la vita ti chiama a fare

2. Co-sentire
Osserva, Osserva, Osserva,
vai nel posto dove trovi ciò che
è più potenziale, e ascolta con la
tua mente e il tuo cuore
ben aperti.

3. Co-ispirarsi
Connetti con la Fonte di Ispirazione, e con la Volontà
vai nel luogo del silenzio e permetti
alla conoscenza più profonda di emergere

5. Co-evolvere
Incorpora il Nuovo in Ecosistemi
che facilitano il vedere ed il fare
dall'emergente tutto

4. Co-creare
Prototipa il Nuovo
in esempi viventi
ed esplora il futuro attraverso il fare

Il docente



Rino Panetti

Esperto in management, leadership, creatività e processi di innovazione, System Thinking, Rino Panetti è **facilitatore, consulente** di Direzione, **formatore e facilitatore** con esperienza pluridecennale in primarie Organizzazioni sia private che pubbliche così come in piccole e medie realtà.

Profondo conoscitore e applicatore di Modelli evoluti di gestione aziendale quali Blu Ocean Strategy, Lean Thinking e Design Thinking, Teoria dei Vincoli, TQM, Marketing strategico, Triz (“tecnologia per innovare”), Theory U, rivolge i suoi interventi consulenziali e formativi alle tre principali direttrici di guida delle Organizzazioni e dei Team:

- Aumento del **potenziale creativo** e di **capacità di pensiero non usuale**, **Innovazione** e gestione strategica
- Ottimizzazione delle **performance** e dell’organizzazione
- **Leadership, Dialogo e Facilitazione** nella guida e sviluppo dei **team** e delle **persone** (*Team Learning*), **gestione creativa dei conflitti**, sviluppo del **consenso** e della **partecipazione**.

Studio della complessità e del pensiero sistemico, docente in Master e Corsi Universitari, Rino Panetti è profondamente convinto della necessità di fondere le intelligenze *razionale, emotiva e spirituale* per uno sviluppo sostenibile orientato alla crescita delle persone, dei team e delle Organizzazioni. Rino Panetti agisce – nei suoi interventi di facilitazione e learning – su queste tre Dimensioni, attraverso efficaci strumenti e approcci quali LearningLab esperienziali in 3D, WorkShoW, ecc.

Nel 1995 fonda la società di formazione e consulenza direzionale QXC, che dirige fino al 2011; parallelamente svolge la sua attività di Lead Auditor per Audit sui Sistemi Qualità e di valutatore del modello EFQM.

Costantemente attento alle contaminazioni tra campi diversi, intersezioni che suscitano il pensiero creativo, cultore dell’illusionismo, nel 2011 pubblica il saggio “Management by Magic”, preziosa e approfondita guida sulla complessità, la leadership, il management e il pensiero creativo e fonda il gruppo **Management by Magic**, struttura di consulenza e formazione per lo sviluppo delle Organizzazioni e delle loro performances, dei Team e delle Persone, dei processi creativi e di innovazione.

Nel 2012 è tra i soci fondatori di **SoL - Society for Organizational Learning - Italy** (costola di SoL Global, prestigiosa organizzazione globale fondata presso il MIT di Boston da Peter Senge e avente la missione di “Raccogliere, valorizzare e diffondere conoscenza profonda per il cambiamento sistemico e il benessere”). Nel 2015 è tra i traduttori, per FrancoAngeli del libro di Otto Scharmer “Leading from the Emerging Future”.

Nello stesso anno pubblica il suo secondo libro: **Theory U: La magia dell’Innovazione Profonda per competere nel futuro**. Si tratta del primo libro italiano che spiega Theory U, la più evoluta metodologia per la leadership, l’innovazione e il cambiamento profondo (anch’essa nata del MIT di Boston); un testo coinvolgente, chiaro e originale, in cui partecipano alcuni tra i più grandi creativi, leader e artisti italiani nel mondo... un viaggio affascinante per intravedere, far emergere e realizzare nuove possibilità e raggiungere il luogo dove “scozza la magia”.

La sua vocazione multidisciplinare lo ha portato ad affermazioni anche al di fuori del campo del management: ad esempio, nel 2013 vince a Viareggio il prestigioso concorso letterario ‘Un racconto per l’attesa’ giungendo primo tra 188 scrittori provenienti da Italia, Svizzera, Croazia, Francia, Inghilterra e Stati Uniti e nel 2011 una sua “creazione magica” viene premiata a Saint Vincent all’interno di “Masters of Magic”, uno dei più importanti congressi per illusionisti al mondo.