



LearningLab in 3D

LEADERSHIP BY MAGIC: SOLO LE GRANDI SQUADRE FANNO GRANDI COSE Guidare dal futuro che vuole emergere per modellarlo

Più di un *Workshop* ... diverso da uno *Show* ... Un **WorkShoW in 3D!**

- Contenuti, Sperimentazione, Stimoli -
Testa, cuore, mani!

Peter Senge:

"Leadership is the capacity of a human community to shape his future"

Un viaggio affascinante nella nuova visione di **Leadership, Team e Co-Creazione del Cambiamento**, guidati dalla fantastica storia dei più grandi illusionisti del XX secolo, **Siegfried and Roy!**

Siegfried and Roy:

"Roy loved a challenge, the more impossible the better. He created the situation and opened the way for me to realize it. Roy made me look at the stars." ... "Siegfried is the big brother I always wanted to have; someone to support and protect me. His mind is so intense." ... "I never thought about me in an ego way. We did what we did out of love, not for success or money. We did it out of deep respect for each other. We literally raised each other: I created Roy and Roy created Siegfried"



Processo U : 1 Processo, 5 Fasi

1. Co-iniziare
Costrisci un intento comune,
fermati e fai attenzione agli altri
ed a che cosa la vita ti chiama a fare

2. Co-sentire
Osserva, Osserva, Osserva,
vai nel posto dove trovi ciò che
è più potenziale, e ascolta con la
tua mente e il tuo cuore
ben aperti

3. Co-ispirarsi
Connetti con la Fonte di Ispirazione, e con la Volontà
vai nel luogo del silenzio e permetti
alla conoscenza più profonda di emergere

5. Co-evolvere
Incorpora il Nuovo in Ecosistemi
che facilitano il vedere ed il fare
dall'emergente tutto

4. Co-creare
Prototipa il Nuovo
in esempi viventi
ed esplora il futuro attraverso il fare

Conoscerete i più moderni *Modelli di co-creazione del Cambiamento*, nati nel più importante ed evoluto incubatore di pensiero manageriale e per la leadership al mondo: il **MIT di Boston**.

Fondere la rivoluzionaria **Theory U** con le metodologie per la Leadership di **Management by Magic**, per parlare e scoprire la Leadership come non l'avete mai considerata prima!

**Un'Esperienza Unica, una Formula Innovativa,
per Apprendere Profondamente e ... Piacevolmente!**

I contenuti dello WorkShoW

Cambiamento, ultima frontiera ... da *guidare il cambiamento a co-creare il cambiamento!*

E' giunto il momento di compiere questo ulteriore, decisivo balzo in avanti, perché molti degli approcci e delle metodiche ancora usate per il cambiamento non sono più in grado di soddisfare le nuove esigenze.

Un passaggio non solo terminologico ma di profondo rinnovamento nella visione, negli approcci e nelle metodiche.

La leadership, la visione, il team, vanno riconsiderati alla luce di questa visuale, per guidare dal futuro che vuole emergere.

La buona notizia è che i pilastri di questa nuova Conoscenza (e i relativi strumenti metodologici) sono oramai disponibili e hanno nomi come **Theory U**, *Team Learning* (e non Team Building), *System Thinking*, *Cinque Discipline* ... Un'innovazione profonda avviata oramai da diversi anni nel più fenomenale incubatore di pensiero manageriale, sistemico e per la leadership e il cambiamento al mondo: il **MIT di Boston**.

In questo LearningLab verranno presentati alcuni di questi argomenti. Una presentazione nell'esclusiva formula dello WorkShoW ... un Incontro in 3D!

Formula e struttura del LearningLab in 3D

Più di uno *Workshop* ... diverso da uno *Show* ... Uno **WorkShoW!**

Un incontro di apprendimento in cui i partecipanti vivranno un'esperienza unica, un viaggio nella formazione in 3 Dimensioni per apprendere in maniera profonda e stimolante.

Nella prima parte la fantastica storia dei più grandi illusionisti del XX secolo, Siegfried and Roy, e la fusione delle tematiche Management by Magic con quelle di SoL Italy introdurranno in modo stimolante e sorprendente alcuni dei temi centrali di Theory U e della co-creazione del cambiamento. Comprendere come creare dal futuro che vuole emergere e non dal passato, come ispirare le persone per orientarle verso il futuro e una Visione Condivisa.

... E sarà un'esperienza fortemente multidisciplinare!

Nella seconda parte i partecipanti metteranno alla prova le loro capacità di fare squadra in un avvincente gioco: la *torre del potere* : uno degli efficacissimi tools di apprendimento di Metalog per sperimentare in prima persona le difficoltà di diventare una grande squadra e come superarle.

Sulla base degli approcci di apprendimento sopra descritti, ecco i punti toccati nell'intero **LearningLab**:

- **Leadership per il cambiamento.** Alla scoperta del punto cieco della leadership per arrivare alla vera fonte di ispirazione individuale e dei team
- Sviluppare i corretti **Stili di Leadership** in funzione della maturità dei collaboratori: **la Leadership Situazionale.**
- **Chi sono io? Qual è il mio Ruolo?** Sono le due fondamentali domande sia per il Leader che per i Team. Scopriremo come risponderci!
- **Padronanza personale:** vincere la tensione emotiva per raggiungere la visione
- **Visione condivisa**
- Il **dialogo** nei team: dal Team Building al **Team Learning. La Leadership Dialogica.**
- La **gestione creativa dei conflitti.** Sviluppare il **consenso** e la **partecipazione.**
- **Theory U:** la più innovativa e moderna metodologia per co-creare il cambiamento e innovare dal futuro che vuole emergere.
- Un gioco di ruolo: La **torre del potere:** produrre un efficace e sinergico lavoro di squadra ... perché solo le grandi squadre fanno grandi cose.